

**IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013**

**Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel II trimestre del 2021**

| <b>AREA DIRIGENZIALE</b>  | <b>Tassi di assenza (1)</b> | <b>Tassi di assenza (2)</b> | <b>Tassi di presenza</b> |
|---|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Servizi e Uffici in Staff                                       | 20,08%                      | 3,33%                       | 79,92%                   |
| Area Risorse Strumentali  | 20,65%                      | 0,65%                       | 79,35%                   |
| Area Semplificazione Trasparenza e Tutela                       | 19,87%                      | 4,54%                       | 80,13%                   |
| C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente) | 20,20%                      | 2,84%                       | 79,80%                   |

*Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).*

*Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria e/o malattia per terapie salvavita*